Giovedi' 04/06/2020

Collocazione forzosa in ferie di pubblico dipendente

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

In caso di collocazione forzosa in ferie di un lavoratore pubblico, avvenuta allorquando il datore di lavoro non aveva più il potere di imporre il godimento di ferie arretrate, essendo scaduti i termini di differimento previsti dalla disciplina di legge e di contrattazione collettiva, il dipendente ha diritto al risarcimento del danno per inadempimento, da cumularsi con la retribuzione percepita nel periodo di illegittima sospensione del rapporto di lavoro.
Fonte: Corte di Cassazione; sezione lavoro; ordinanza, 12-02-2020, n. 3476 - Massima a cura de "Il Foro Italiano".

http://www.foroitaliano.it