Lunedi' 27/03/2023

Diritto allo smart working per i lavoratori con figli minori di 14 anni

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

In una risposta del 22 marzo scorso, pubblicata sul proprio portale, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha ribadito che i genitori lavoratori con figli minori di 14 anni hanno diritto a svolgere l'attivitÃ lavorativa in smart working.
Il Ministero, in particolare ricorda che, ai sensi dell'art. 9, comma 5 ter della legge n. 14/2023 (di conversione del Decreto Milleproroghe), le misure di cui all'art. 90, commi 1 e 2, del D.L. n. 34/2022, si applicano con riferimento a periodi collocati fra il 28 febbraio e il 30 giugno 2023. Pertanto, i genitori lavoratori dipendenti del settore privato che hanno almeno un figlio minore di 14 anni,Â a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attivitÃ lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalitÃ agile, anche in assenza degli accordi individuali e a condizione che tale modalitÃ sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.Â

https://www.lavoro.gov.it