Giovedi' 19/05/2022

Redazione rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile entro il 30 settembre

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato il Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022 che definisce le modalitÃ per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private con piÃ¹ di 50 dipendenti.

Entro il 30 settembre 2022 le aziende interessate dovranno redigere il rapporto esclusivamente in modalitÃ telematica, inserendo le informazioni contenute nell'allegato A del Decreto, attraverso l'utilizzo dell'apposito applicativo informatico presente all'indirizzo https://servizi.lavoro.gov.it e disponibile a partire dal 23 giugno 2022.

La scadenza del 30 settembre, chiarisce il Ministero del Lavoro, Ã¨ valida per il solo biennio 2020-2021. Per tutti i successivi bienni, infatti, Ã¨ confermata la data del 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.

Al termine della procedura informatica verrÃ rilasciata una ricevuta attestante la corretta redazione del rapporto. Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve essere trasmessa dal datore di lavoro anche alle rappresentanze sindacali aziendali.

https://www.lavoro.gov.it